

Forflyttelsesaftale mellem Djurs Lærerfor- ening, kreds 134 og Norddjurs Kommune

Dato: 12.10.2023

Gyldighedsområde:

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01).

Anvendelsesområde:

I forbindelse med budgetlægningen i december/januar måned kan det være nødvendigt med personalemæssige tilpasninger, hvilket vil følge nedenstående procesplan.

Øvrige personalemæssige tilpasninger sker i henhold til Norddjurs Kommunes 'Retningslinjer for tryghed i ansættelsen' og følger de almindelige bestemmelser.

Procesplan:

December: Budgettet for de enkelte distrikter/børnebyer udmeldes.

Senest 10.1: Der regnes lokalt på over-/underforbrug af personale, og der skabes et lokalt overblik over en eventuel kommende personalereduktion og ledige stillinger frem til udgangen af februar.

Senest 15.1: OMU informeres om og drøfter de lokale budgetter og forvaltningens overblik over en eventuel kommende personalereduktion. Senest samtidig hermed orienteres DLF, Kreds 134.

Senest 15.1: Aftaleholderne orienterer bestyrelsen om den lokale situation. LMU informeres om og drøfter den lokale situation, samt hvilke muligheder der forventeligt er for omplacering/ledige stillinger i høringsperioden - fra nu til og med udgangen af februar. Retningslinjer og kriterier for udpegning af medarbejdere til påtænkt afsked drøftes og besluttet i LMU.

Senest 22.1: Aftaleholderne orienterer medarbejderne i egen aftaleenhed om situationen og afsøger muligheden for naturlig afgang, omplacering/forflyttelse til anden stilling i organisationen og frivillig reduktion i arbejdstiden. Omplacering af medarbejdere kan alene ske til de ledige stillinger, der måtte være i høringsperioden - ikke dem, der bliver ledige i august.

Senest 25.1: Aftaleholder følger lokalt aftalt procedure for "udpegning af medarbejdere".

Senest 25.1: Medarbejdere, som er udpeget til påtænkt afsked, orienteres mundtligt om dette og modtager i umiddelbar forlængelse heraf en formel skriftlig indkaldelse til samtale om påtænkt afsked.

Senest 29.1: Der afholdes personlig samtale med medarbejdere, hvor der orienteres om påtænkt afsked samt eventuelle ledige stillinger i kommunen. Medarbejderen tilbydes samtale ved eventuelle ledige stillinger og nuværende aftaleholder sørger for, at der etableres kontakt til "ny" aftaleholder. Medarbejderen skal oplyses om, at vedkommende vil blive indstillet til påtænkt afsked, hvis ikke det er muligt med en forflyttelse, ligesom medarbejderen skal oplyses om, at vedkommende i så fald indkaldes til en tjenstlig samtale med henblik herpå.

Senest 1.2: Der afvikles samtale mellem medarbejder og "ny" aftaleholder om den ledige stilling. Der skal være et match og enighed mellem begge parter, før der kan ske en forflyttelse. En eventuel forflyttelse sker i henhold til Norddjurs Kommunes "Retningslinjer for tryghed i ansættelsen", herunder rammerne for opkvalificering.

Senest 5.2: Hvis ikke der er opnået enighed om forflyttelse, indkaldes medarbejderen til en tjenstlig samtale og orienteres om, at medarbejderen påtænkes afskediget. Samtalen skal finde sted inden vinterferien. Medarbejderen modtager meddelelse om påtænkt afsked fra HR, hvorefter der er en høringsperiode på 3 uger frem til udgangen af februar.

Senest 28.2: Opsigelse finder sted i henhold til overenskomstens regler.

Hvis der opstår ledige lærerstillinger i Norddjurs Kommune i opsigelsesperioden, gør aftaleholder sine opsagte medarbejdere opmærksom på, at de kan søge disse stillinger.

Opsigelse:

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Dato:

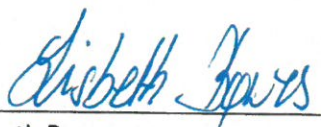
For Norddjurs Kommune




Thomas Olesen
Skole- og dagtilbudschef

Dato:

For Djurs Lærereforening



Lisbeth Bøwes
Kredsformand



Julie Enevoldsen
Personalejuridisk konsulent